



Лидерство в области устойчивого развития

Июль 2021

Этот конфиденциальный документ был подготовлен НЛМК («Компания») исключительно для использования на презентации Компании и не может быть воспроизведен, передан или распространен далее любому другому лицу, или опубликован полностью или частично для любой другой цели.

Настоящий документ, или его часть, не является предложением об объявлении торгов, продаже и выпуске ценных бумаг, или приглашением купить или подписаться на акции Компании или Глобальные Депозитарные Акции. Содержание настоящей презентации, или ее части, а также факт ее распространения не может служить основанием для заключения какого бы то ни было контракта или для принятия инвестиционного решения.

Ни для какой бы то ни было цели нельзя использовать информацию, содержащуюся в настоящем документе, а также делать предположения о полноте представленной здесь информации. Никакие заверения или гарантии, выраженные или подразумеваемые, не предоставляются Компанией, ее дочерними компаниями или их любыми соответствующими советниками, уполномоченными должностными лицами, сотрудниками или агентами, касающиеся точности информации или мнений, или за любые убытки, возникающие прямо или косвенно, от использования этой презентации или ее содержимого.

Распространение настоящего документа в других юрисдикциях может ограничиваться по закону, и лица, во владение которых попадает настоящий документ, должны ознакомиться с такими ограничениями и соблюдать их.

Данный документ может содержать прогнозные заявления. Данные

относящиеся к будущим периодам положения включают вопросы, не являющиеся историческими фактами или заявлениями, касательно намерений, убеждений Компании или ее текущих ожиданий, которые касаются в частности результатов работы, финансового состояния, ликвидности, перспектив, роста, стратегий Компании и отрасли промышленности, в которой Компания работает. По своему характеру прогнозные заявления предполагают наличие рисков и неопределенности, так как они имеют отношение к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут произойти или не произойти в будущем. Компания предупреждает Вас о том, что положения, относящиеся к будущим периодам, не являются гарантией будущих достижений, и что фактические результаты работы, финансовое состояние и ликвидность Компании, а также развитие отрасли промышленности, в которой работает Компания, могут существенно отличаться от созданных или предложенных содержащимися в данном документе положениями, относящимися к будущим периодам. Кроме того, даже если результаты работы, финансовое состояние и ликвидность Компании, а также развитие отрасли промышленности, в которой работает Компания соответствуют прогнозирующим положениям, содержащимся в данном документе, эти результаты или улучшения не свидетельствуют о том, что результаты или улучшения будут иметь место в будущем. Компания не берет на себя обязательств по рассмотрению или подтверждению ожиданий или предположений аналитиков, или по обновлению каких-либо прогнозных заявлений, с целью отражения последних событий, происходящих или условий, возникающих после дня данной презентации.

Присутствуя на настоящей презентации, Вы соглашаетесь соблюдать вышеуказанные условия.

- **Основные темы**

- Корпоративное управление
- Охрана здоровья и безопасность
- Экология
- Создание производства с низким углеродным следом
- Управление хвостохранилищем
- Социальная политика
- Рейтинги ESG



Основные принципы НЛМК в области устойчивого развития:

- Создание долгосрочной акционерной стоимости
- Забота о здоровье, благополучии и развитии сотрудников
- Ответственное отношение к окружающей среде
- Производство продукции с добавленной ценностью для наших клиентов
- Приверженность высоким этическим стандартам в деловых отношениях
- Развитие и поддержка населения регионов присутствия, уважение их интересов
- Прозрачность и полноценное раскрытие информации

Отдельные нефинансовые показатели 2020 года были подтверждены в рамках независимой проверки

В отчетности за 2020 год были учтены рекомендации SASB и TCFD

WE SUPPORT



НЛМК – УЧАСТНИК ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

**\$183
млн**

выделено на проекты с экологическим эффектом в 2020 г.

**1,84
т/т**

целевой уровень удельных выбросов CO₂ к 2023 г., vs. 1,92 т/т в 2019 г.

97%

воды, задействованной в производстве, используется повторно

4-я

каждая четвертая тонна стали производится из лома

95%

производимых отходов используется повторно



ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

0,5

целевой уровень LTIFR в 2023 vs. 0,84 в 2018 г. по данным WSA

**661
тыс.**

часов обучения в области ОТиПБ в 2020 г.



СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

61

часов обучения на сотрудника в 2020 г.

48%

женщин на управленческих и административных должностях

6,0%

текучесть кадров в 2020 г.

- Основные темы
- **Корпоративное управление**
- Охрана здоровья и безопасность
- Экология
- Создание производства с низким углеродным следом
- Управление хвостохранилищем
- Социальная политика
- Рейтинги ESG



Деятельность Совета директоров охватывает все аспекты ESG

Совет директоров несет ответственность за соответствие Политике в области устойчивого развития и за определение целей и задач

Независимое большинство в Комитетах Совета директоров НЛМК

В 2021 году был учрежден новый комитет



Источник: данные НЛМК

Структура и практики управления в Группе соответствуют Принципам корпоративного управления G20/ОЭСР и российского Кодекса корпоративного управления

Фокус на повышение доходности для акционеров – дивидендная политика обеспечивает прозрачность и предсказуемость

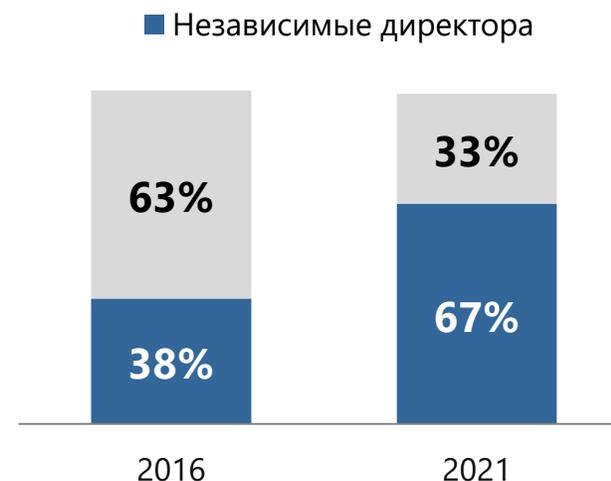
Право голоса: «одна акция – один голос», равное отношение ко всем акционерам

Совет директоров Компании:

- Авторитетный состав с безупречной репутацией
- Директора не перегружены обязательствами
- Эффективность работы Совета директоров оценивается ежегодно

Система вознаграждения основана на понятных КПЭ, в том числе целях ESG

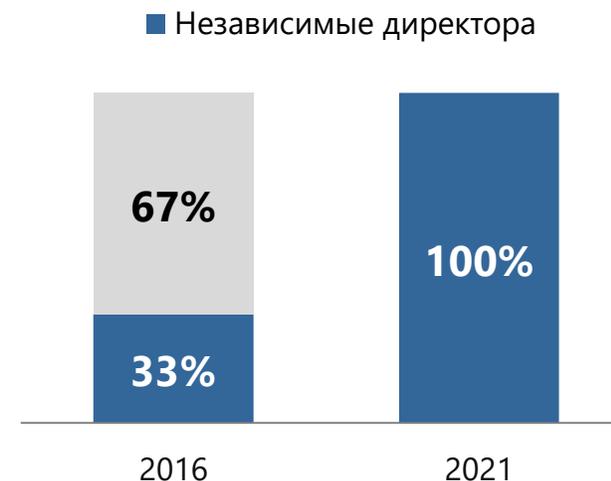
БОЛЬШИНСТВО ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ – НЕЗАВИСИМЫЕ



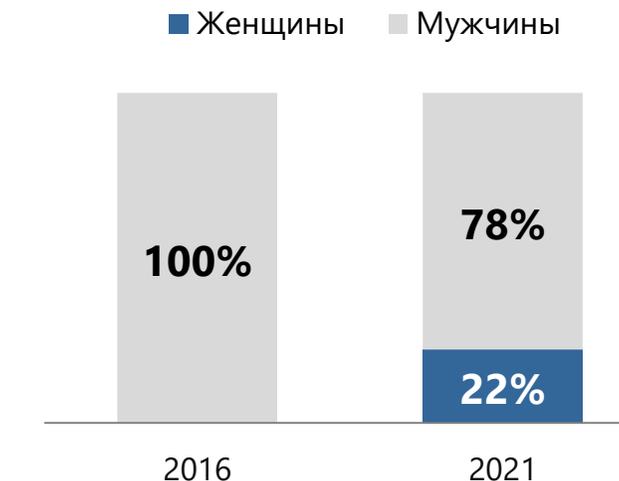
ВО ГЛАВЕ БОЛЬШИНСТВА КОМИТЕТОВ СТОЯТ НЕЗАВИСИМЫЕ ДИРЕКТОРА



КОМИТЕТЫ С БОЛЬШИНСТВОМ НЕЗАВИСИМЫХ ДИРЕКТОРОВ



ГЕНДЕРНЫЙ СОСТАВ СД НЛМК



- Основные темы
- Корпоративное управление
- **Охрана здоровья и безопасность**
- Экология
- Создание производства с низким углеродным следом
- Управление хвостохранилищем
- Социальная политика
- Рейтинги ESG



Нормативный документ НЛМК: Политика интегрированной системы менеджмента в области качества, охраны окружающей среды, энергоэффективности, охраны труда и промышленной безопасности

Сертификация по OHSAS 18001:2007
Сертификация по ISO 45001:2018

В 2020 году около \$48 млн было вложено в системы безопасности и оборудование

Политика наказания при сообщении о происшествиях

Компания подписала концепцию «VisionZero»*

Программы в области безопасности

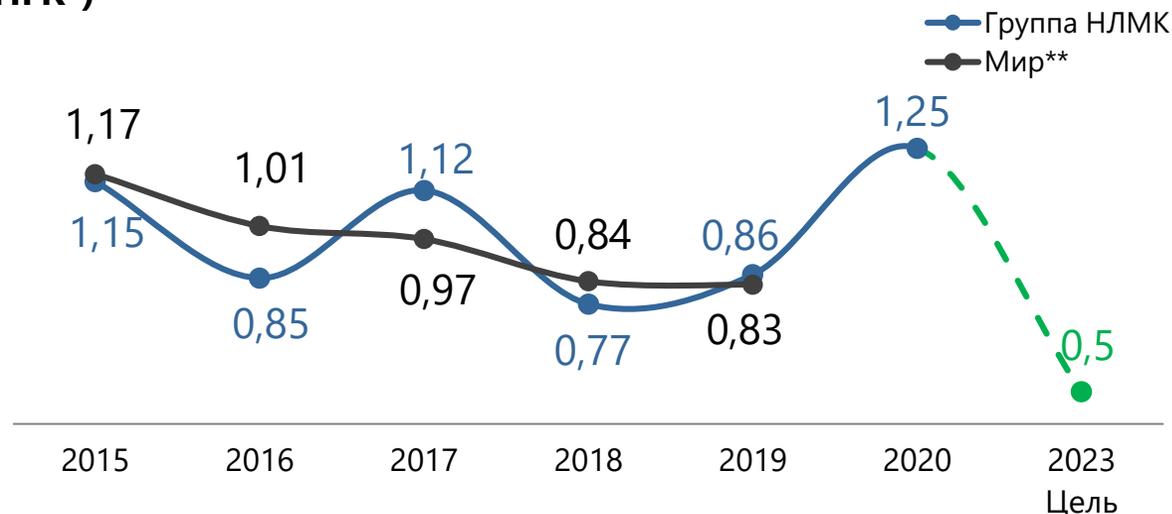
- Программы и коммуникации по культуре безопасности
- Управление подрядчиками
- Управление рисками в области безопасности

Цели:

- Ноль смертельных случаев
- Уровень LTIFR – 0,5 (vs. 0,83 в 2019 г. по данным WSA)

* <http://visionzero.global>

КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ ТРАВМ С ПОТЕРЕЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ (LTIFR*)



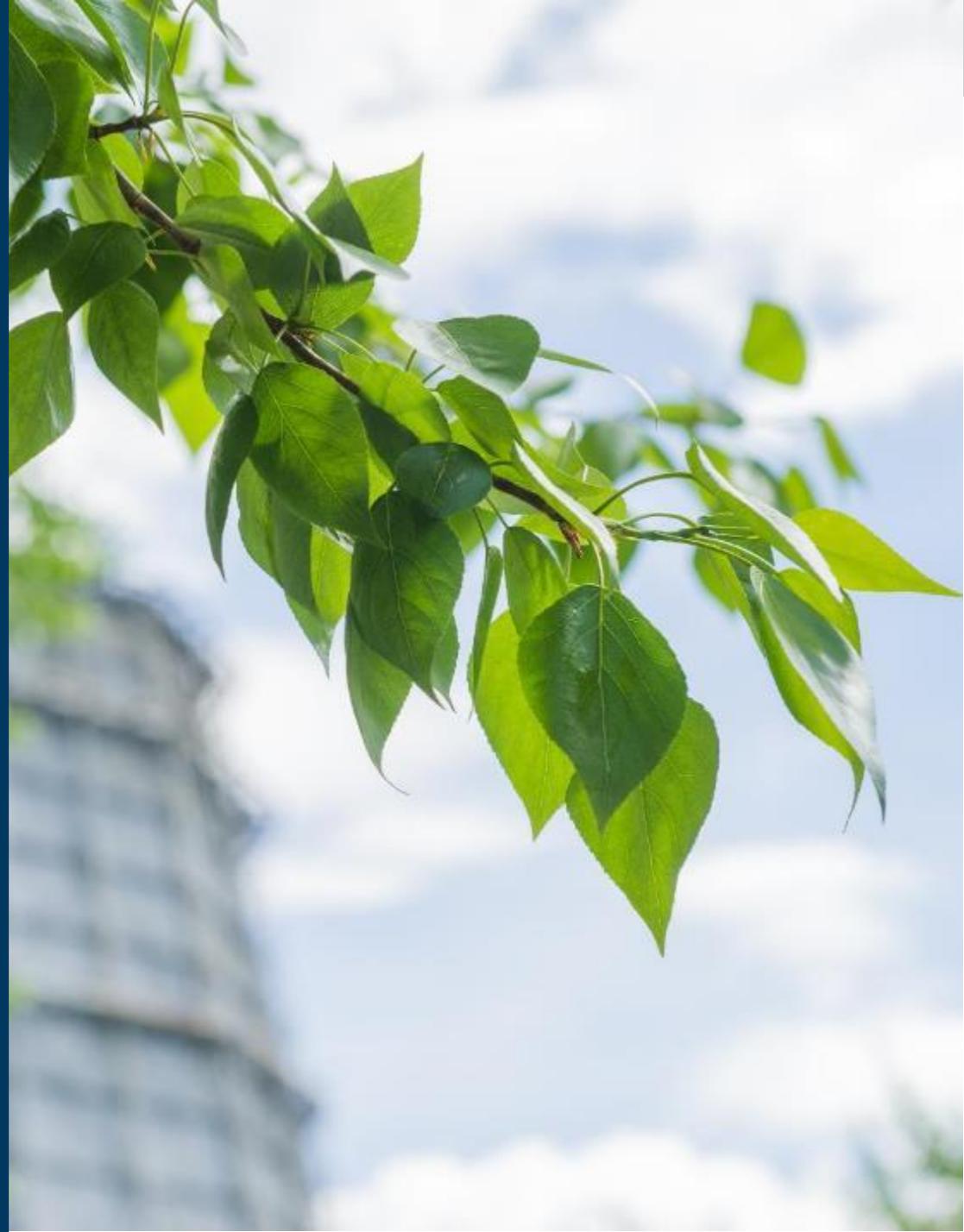
LTIFR ПО КВАРТАЛАМ



* LTIFR – коэффициент частоты травм с потерей трудоспособности, количество травм с потерей трудоспособности на 1 миллион отработанных человеко-часов у сотрудников и подрядчиков

** Данные Worldsteel

- Основные темы
- Корпоративное управление
- Охрана здоровья и безопасность
- **Экология**
 - Создание производства с низким углеродным следом
 - Управление хвостохранилищем
 - Социальная политика
 - Рейтинги ESG



Измеримая цель по снижению выбросов CO₂ к 2023 г.

Доменные печи НЛМК входят в число самых эффективных в мире по выбросам CO₂

Портфолио проектов для дальнейшего снижения воздействия на окружающую среду

НЛМК активно расширяет сотрудничество в области экологии:

- Соглашения с промышленными партнерами об улавливании и хранении углерода и использовании водорода
- Участник программы Worldsteel Step Up по поиску идей для дальнейшего снижения выбросов CO₂
- Участник проекта Net Zero Steel Pathway Methodology
- Стратегический партнер первого российского акселератора экологических стартапов

В настоящий момент независимый консультант из Великобритании проводит оценку климатических рисков

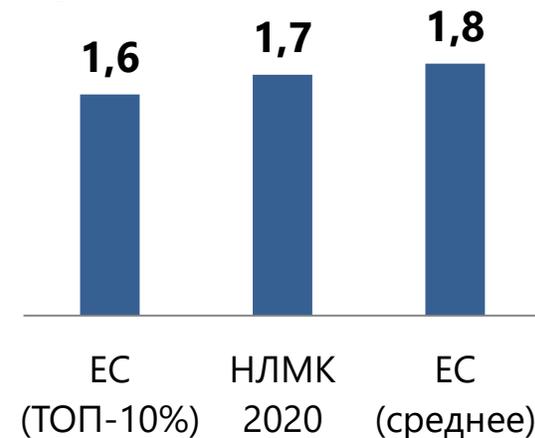
ДИНАМИКА ПРЯМЫХ И КОСВЕННЫХ ВЫБРОСОВ CO₂

т CO₂ (охват 1 + охват 2)



ЭМИССИЯ CO₂ НА ЛИПЕЦКОЙ ПЛОЩАДКЕ

Методология EU ETS, т CO₂ на т стали (охват 1)



EU ETS = Система торговли квотами на выбросы ЕС

ЦЕЛЬ ПО ИНТЕНСИВНОСТИ ВЫБРОСОВ CO₂

т/т Группа НЛМК, (охват 1+2)



* Скорректировано с учетом временного снижения производства на Липецкой площадке на основе производства стали по Группе в 2018 году

С 2000 года Группа НЛМК снизила интенсивность выбросов в атмосферу более чем в два раза

В Группе работает более 500 современных установок для улавливания пыли и очистки газа

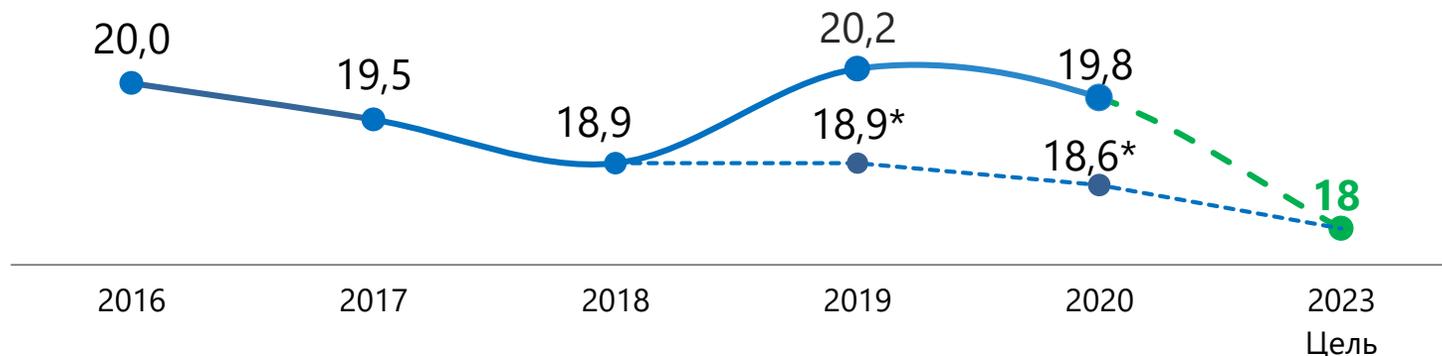
Стандарт ISO 14001:2015 применен на 14 площадках Группы

Цели:

- Достижение уровня НДТ ЕС по интенсивности выбросов в атмосферу

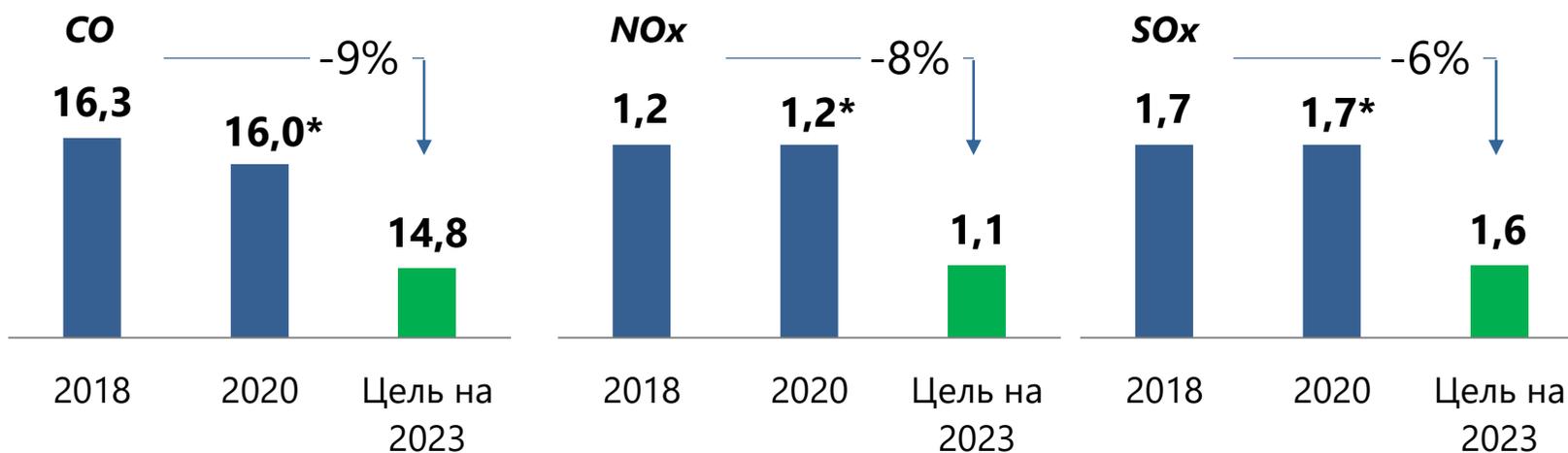
ИНТЕНСИВНОСТЬ ВЫБРОСОВ В АТМОСФЕРУ

кг/т, Группа НЛМК



ЦЕЛИ ПО СНИЖЕНИЮ ВЫБРОСОВ В АТМОСФЕРУ ДЛЯ ОТДЕЛЬНЫХ ВЕЩЕСТВ

кг/т, Липецкая площадка



* Скорректировано с учетом временного снижения производства на Липецкой площадке на основе производства стали по Группе в 2018 году

**Сертификация по ISO 50001:2011
(ресертификация по ISO 50001:2018
в процессе)**

**Показатели энергоемкости были
улучшены в результате модернизации
оборудования и совершенствования
процессов**

**Увеличение доли собственной генерации
электроэнергии способствует снижению
выбросов CO₂**

Цели:

- Достижение минимального возможного уровня с экономической и технологической точки зрения
- Повышение уровня самообеспеченности электроэнергией до 94%

**В 2020 году доля возобновляемой
электроэнергии в покупаемой энергии
составила 5,15% от всего
энергопотребления***

** Доля возобновляемой энергии в общем объеме произведенной электроэнергии показана без транзитных потоков; компании Группы НЛМК не закупили возобновляемую энергию напрямую у поставщиков*

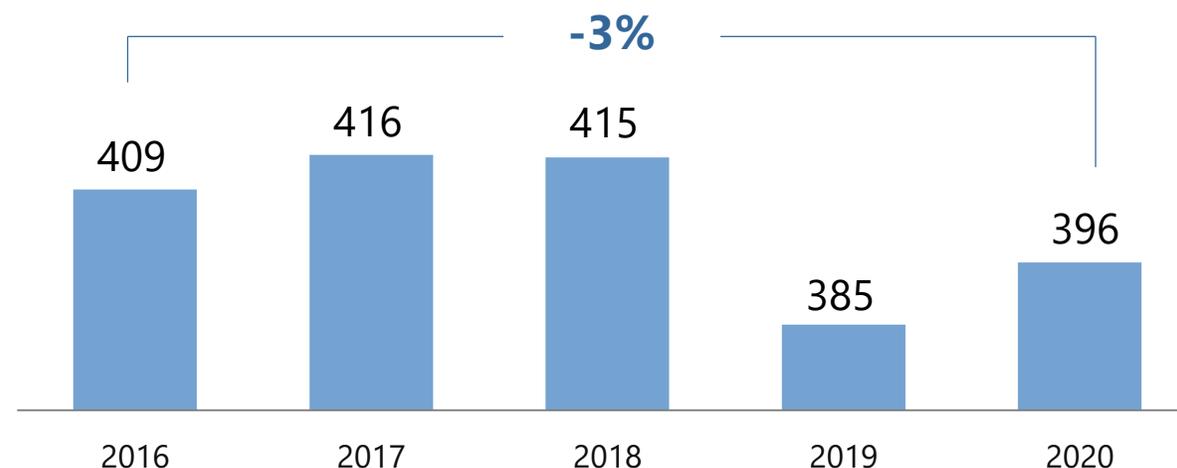
ЭНЕРГОЕМКОСТЬ

Гкал/т, Липецкая площадка



ВАЛОВОЕ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ

ПДж, Группа НЛМК





Стратегия 2022 предусматривает строительство третьей собственной электростанции на Липецкой площадке:

- Электростанция будет работать на попутном топливном газе
- Использование успешного опыта применения попутных газов
- Уникальная в России технология утилизации конвертерного газа
- Положительное воздействие на окружающую среду

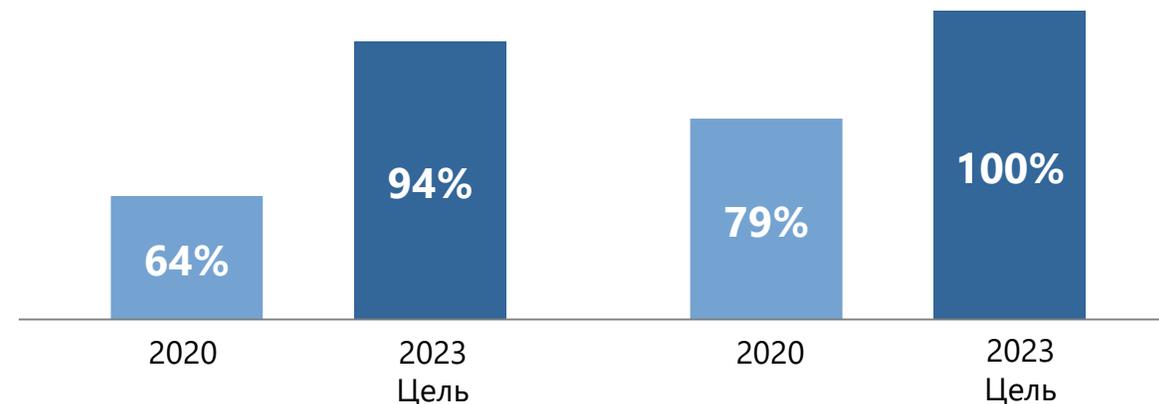
В 2021 году на Липецкой площадке началась установка основного технологического оборудования

Запуск электростанции запланирован на конец 2023 года

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ САМООБЕСПЕЧЕННОСТИ ЭНЕРГИЕЙ, ЛИПЕЦКАЯ ПЛОЩАДКА

Собственная генерация энергии

Утилизация вторичных топливных газов



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Мощность ТЭЦ	300 МВт
Снижение выбросов CO₂ в год	650 тыс. т
Инвестиции	\$420 млн

Расчет влияния потребителей на снижение выбросов CO₂ за счет использования конкретных категорий продукции – стандартная практика, широко применяемая в металлургии и других отраслях

- Толстый лист НЛМК используется в производстве элементов ветрогенераторов
- Премиальная электротехническая сталь способна снизить удельные магнитные потери в трансформаторах и электродвигателях
- Более легкая продукция из износостойкой стали способствует снижению потребления топлива



Толстый лист DanSteel используется в производстве элементов ветрогенераторов



Плоский прокат с улучшенными характеристиками



Премиальная трансформаторная электротехническая сталь



Премиальная динамная электротехническая сталь



Износостойкая и высокопрочная сталь (Q&T и Q&P)



Снижение выбросов CO₂ на стороне клиента (в год)



Выбросы CO₂ со стороны потребителя (срок эксплуатации)

* С учетом целевого объема продаж в 2018-2023 годах

Группа НЛМК существенно снизила потребление воды в относительном (на тонну произведенной стали) и абсолютном выражении

Группа не ведет деятельность в вододефицитных регионах

Все производственные площадки НЛМК оборудованы либо замкнутыми водооборотными системами (без сброса сточных вод) или системами для повторного использования воды

Цель:

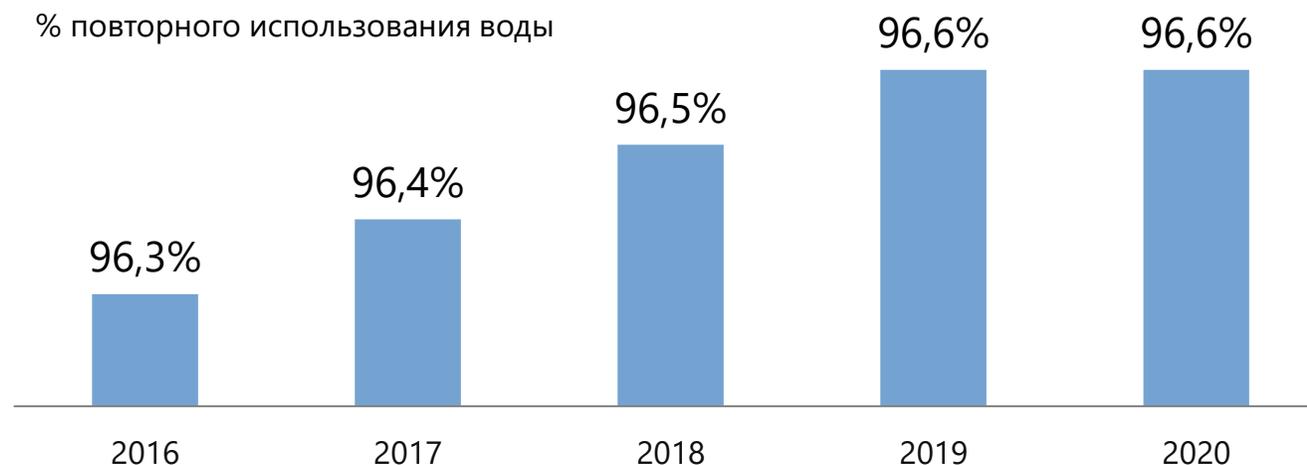
- Минимизировать потребление воды
- Снизить сброс загрязняющих веществ в воду от 17,6 тыс. тонн в 2018 г. до 13,2 тыс. т в 2023 г.

ИНТЕНСИВНОСТЬ ПОТРЕБЛЕНИЯ ВОДЫ



ПОВТОРНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДЫ В ОБЩЕМ ПОТРЕБЛЕНИИ

% повторного использования воды



* Скорректировано с учетом временного снижения производства на Липецкой площадке на основе производства стали по Группе в 2018 году

Применение современных технологий повторного использования позволяет эффективно утилизировать вторичные ресурсы

В 2020 году на Липецкой площадке был сооружен комплекс для переработки шлаков на месте шлакового отвала, накопленного с 1970-х годов

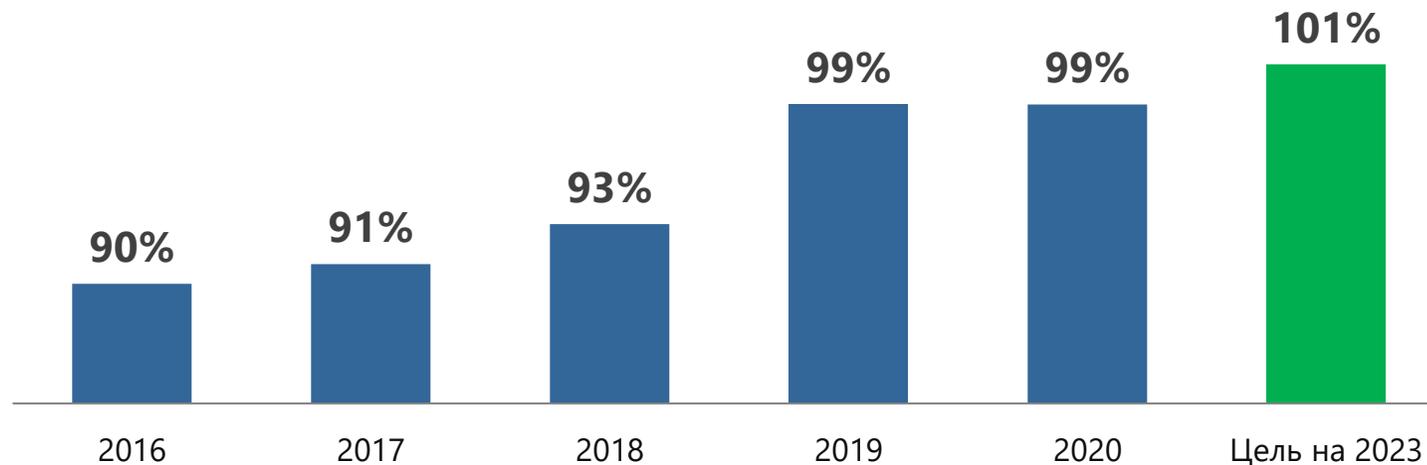
- Было переработано 6 млн тонн различных материалов
- В ходе проекта в цикл производства стали было возвращено 300 тыс. тонн железа

Запуск установки брикетирования в мае 2019 года:

- Все новые железосодержащие отходы будут использованы повторно для производства брикетов на Липецкой площадке в качестве материала для конверторов

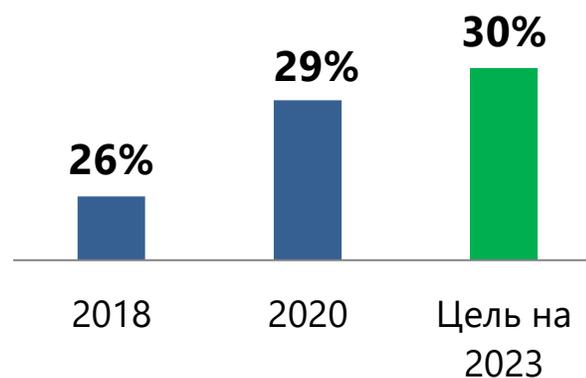
ПОВТОРНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВТОРИЧНОГО ЖЕЛЕЗОСОДЕРЖАЩЕГО СЫРЬЯ

%, Группа НЛМК, кроме горнопромышленных отходов

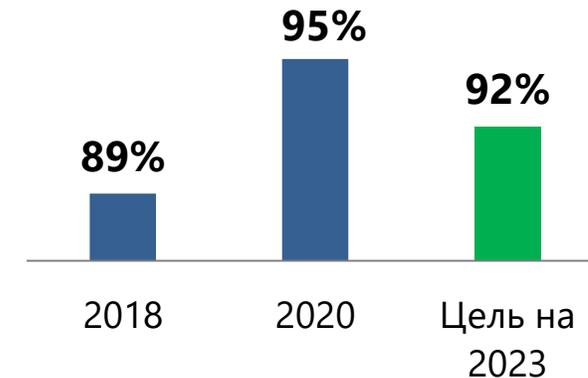


ПОВТОРНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ: ПРОЧИЕ ЦЕЛИ

Доля использования вскрыши



Доля переработки отходов



- Основные темы
- Корпоративное управление
- Охрана здоровья и безопасность
- Экология
- **Создание производства с низким углеродным следом**
- Управление хвостохранилищем
- Социальная политика
- Рейтинги ESG





250
млрд руб.

Инвестиции



1 300 дополнительных
рабочих мест



2027 Ввод в
эксплуатацию



Соответствие национальным
проектам по развитию
экспорта и экологии



СОСТАВ ПРОЕКТА:

- Расширение карьера
- Увеличение мощностей по обогащению и окомкованию
- Строительство комплекса по производству ГБЖ



ПРОДУКЦИЯ:

- Концентрат
- Окатыши с повышенным содержанием железа
- Горячебрикетированное железо (ГБЖ)



Увеличение
объемов добычи и
переработки руды

**+24 млн тонн
руды**



Строительство
новых мощностей
по обогащению
руды

**+10 млн тонн
концентрата**



Строительство новых
мощностей по
производству
окатышей с высоким
Fe

**+9 млн тонн
окатышей**



Создание
производства
горяче-
брикетированного
железа

**+2,5 млн тонн
ГБЖ**



ГБЖ – высокотехнологичное сырье для производства «зеленой» стали



Тренд на сокращение эмиссии CO₂ увеличивает спрос на ГБЖ по всему миру

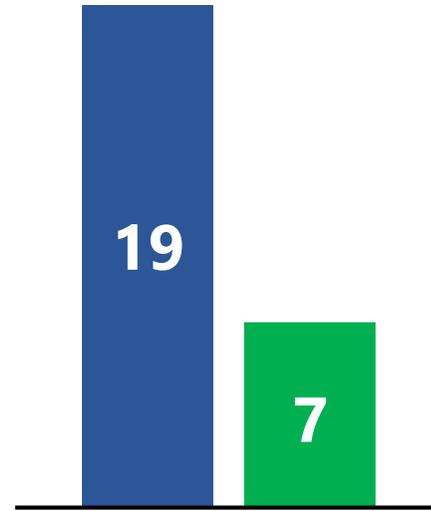


Высокая добавленная стоимость – замещение чугуна и лома

+ 1 млн тонн в год
объем экспорта ГБЖ

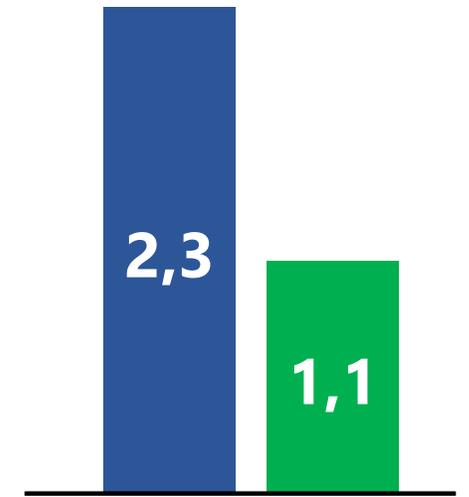
- 3 млн тонн в год
снижение эмиссии CO₂ у потребителей ГБЖ

Удельная средняя эмиссия загрязняющих веществ, кг/т стали



Доменно-конвертерная технология

Удельная средняя эмиссия CO₂, т/т стали



Производство стали из ГБЖ





ТРАНСПОРТИРОВКА ИЗ КАРЬЕРА КОНВЕЙЕРОМ

x2 снижение эмиссии**



МАКСИМАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВТОРИЧНОГО СЫРЬЯ



ЗАМКНУТЫЙ ЦИКЛ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ВОДЫ



ЭФФЕКТИВНАЯ ГАЗООЧИСТКА

99%

* НДТ – наилучшие доступные технологии

** По сравнению с перевозкой тепловозами

- Основные темы
- Корпоративное управление
- Охрана здоровья и безопасность
- Экология
- Создание производства с низким углеродным следом
- **Управление хвостохранилищем**
- Социальная политика
- Рейтинги ESG





Хвостохранилище НЛМК было введено в эксплуатацию в 1984 году

План развития хвостохранилища прошел независимую проверку

Регулярно оценивается готовность к аварийным ситуациям и разрабатываются процедуры реагирования

Регулярно проходят учения с участием МЧС

Внедрена система повторного использования воды

Группа НЛМК ответила на запрос Пенсионного совета Церкви Англии



- Основные темы
- Корпоративное управление
- Охрана здоровья и безопасность
- Экология
- Создание производства с низким углеродным следом
- Управление хвостохранилищем
- **Социальная политика**
- Рейтинги ESG



В Группе НЛМК работают 51,9 тыс. человек

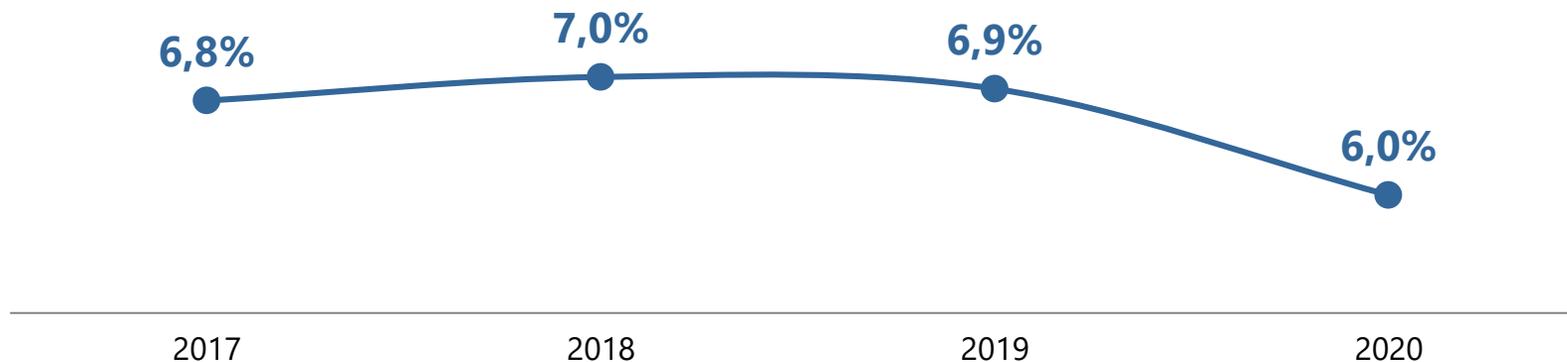
В 2020 году текучесть кадров снизилась

Проводятся регулярные опросы удовлетворенности персонала

Были разработаны и запущены каналы обратной связи

НЛМК вкладывает значительные средства в обучение и развитие своих сотрудников

ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ В ГРУППЕ НЛМК



ПЕРСОНАЛ ГРУППЫ НЛМК В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И КАТЕГОРИЯМ

Группа НЛМК, %



СТРУКТУРА ИНВЕСТИЦИЙ ГРУППЫ НЛМК В ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ В 2020 ГОДУ

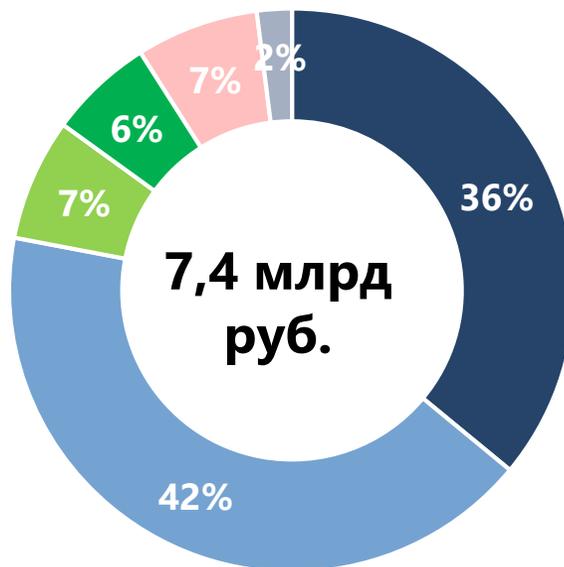
Группа НЛМК, \$ m



Инструменты взаимодействия с местными сообществами:

- Оценка действующих социальных программ
- Прямое взаимодействие через внутренние каналы связи
- Процедура общественных слушаний
- Взаимодействие с местными органами власти
- Грантовый конкурс социальных и природоохранных инициатив «Стальное дерево»

ИНВЕСТИЦИИ В СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ В 2020 ГОДУ



- Медицина и оздоровление
- Материальная помощь и выплаты работникам, не участвующим в производстве
- Софинансирование частных пенсионных программ
- Транспорт на работу
- Корпоративное питание
- Массовые спортивные и культурные мероприятия



Соблюдение принципов Глобального договора ООН в области прав человека

- Для соблюдения прав человека в компании приняты Политика в области прав человека и Кодекс корпоративной этики

Ключевые события 2020:

- Группа НЛМК представила свой опыт в области управления вопросами по соблюдению прав человека на конференции Российского Союза Промышленников и Предпринимателей (РСПП). Конференция прошла с участием представителей Управления Верховного комиссара ООН по правам человека (УВКПЧ ООН), Международной организации труда, профильных министерств, российских и международных компаний.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ НЛМК В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Фундаментальные принципы	Направления деятельности
Запрет принудительного и детского труда	Группа НЛМК заключает трудовой договор с лицом, которое соответствует минимальным требованиям по возрасту, установленным законодательством. В Компании не используется детский труд, а также установлен запрет на использование принудительного труда, труда заключенных и военных, на рабство и торговлю людьми. Все виды наемного труда в Компании носят исключительно добровольный характер.
Запрет дискриминации	Группа НЛМК не приемлет дискриминации по полу, вероисповеданию или другим признакам в ходе деятельности по управлению персоналом, включая прием на работу и определение размера заработной платы.
Соблюдение права на получение минимальной заработной платы	Обеспечение достойных условий труда, в том числе конкурентоспособного уровня заработной платы, а также предоставление сотрудникам и пенсионерам пакета социальных гарантий являются одними из ключевых приоритетов Группы НЛМК.
Поддержка права на свободу ассоциаций и ведение коллективных переговоров	Группа НЛМК соблюдает все требования, предписанные коллективными договорами, и регулярно взаимодействует с профсоюзными организациями. Компания обеспечивает условия для создания обществ по интересам посредством инструментов корпоративных коммуникаций и поддержки инициатив сотрудников НЛМК в области волонтерства.
Обеспечение безопасных условий труда	Жизнь и здоровье сотрудников являются абсолютным приоритетом Компании при организации производственной деятельности. Менеджмент НЛМК контролирует и снижает риски, связанные с опасными условиями труда, из года в год повышая уровень безопасности на объектах всех предприятий.

В марте 2020 года Группой была инициирована комплексная программа по снижению негативных последствий COVID-19, охватывающая более 50 000 сотрудников компании и местные сообщества

В течение 2020 года Группа НЛМК направила около 5 млрд рублей на защиту своих сотрудников и подрядчиков, а также на поддержку местных сообществ и медицинских учреждений в регионах присутствия

Широкий комплекс мер предосторожности, принятых для обеспечения безопасных условий труда в соответствии с местными и национальными требованиями

В подтверждение усилий НЛМК, компанию признали лидером в номинации «Лучшая практика по обеспечению безопасности работников и контрагентов в условиях распространения новой коронавирусной инфекции» премии «Лидеры российского бизнеса».

ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ – ПРИОРИТЕТ КОМПАНИИ....



5 000 человек переведены на удаленную работу



Строгие протоколы безопасности

Регулярное распространение средств индивидуальной защиты (СИЗ)

Регулярная дезинфекция



Скорректированы графики работы и маршруты перевозок

...КАК И ПОДДЕРЖКА СОТРУДНИКОВ И МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ....



Предоставление СИЗ и медицинского оборудования местным больницам



46,000 сотрудников Группы получили единовременную денежную выплату



Финансовая поддержка более 15 000 нуждающихся семей в семи городах присутствия НЛМК

...ОБЕСПЕЧИВАЯ ПРИ ЭТОМ БЕЗУПРЕЧНУЮ РАБОТУ



Отсутствие существенного влияния на производственные и сбытовые цепочки



Гибкая структура региональных продаж и широкий сортамент продукции позволили **сохранить высокие показатели загрузки производственных мощностей**



Стабильные финансовые и операционные показатели в условиях пандемии

- Основные темы
- Корпоративное управление
- Охрана здоровья и безопасность
- Экология
- Создание производства с низким углеродным следом
- Управление хвостохранилищем
- Социальная политика
- **Рейтинги ESG**



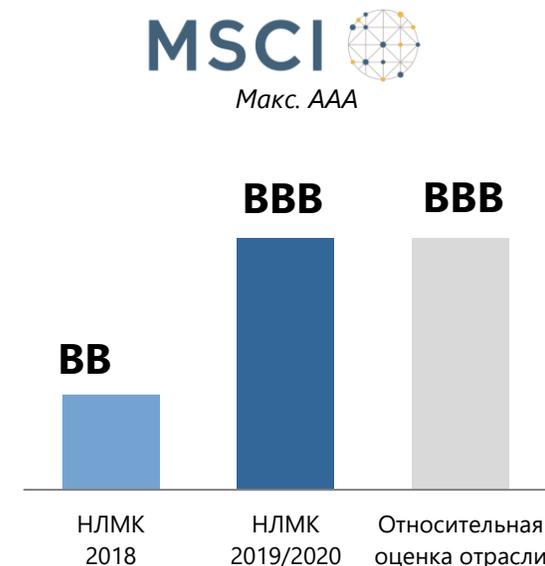
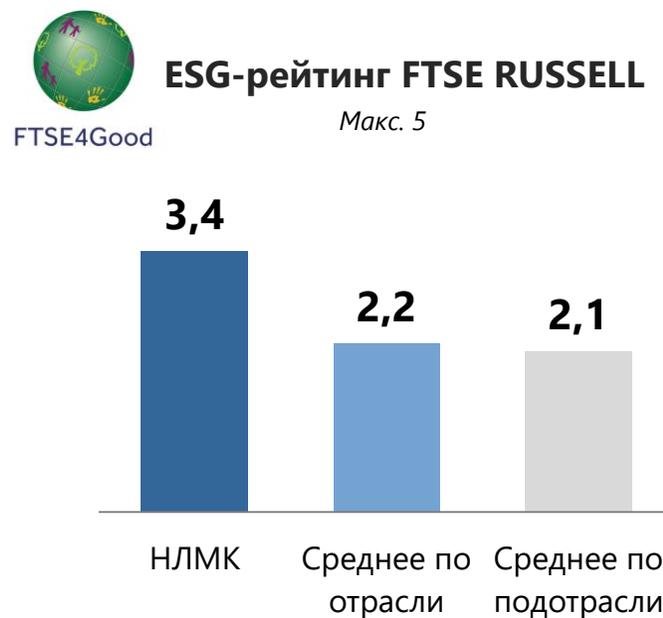
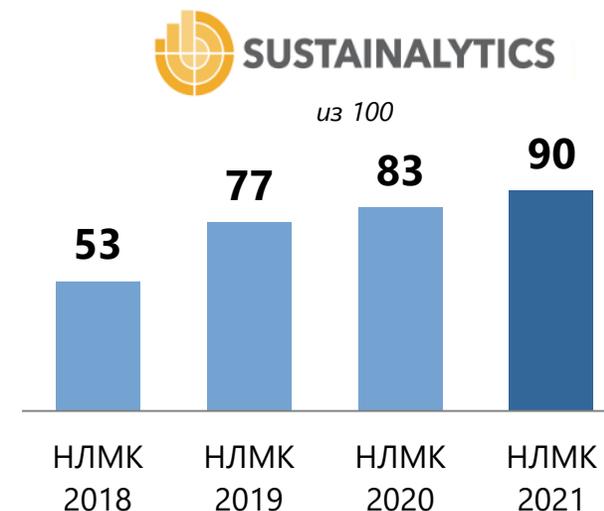
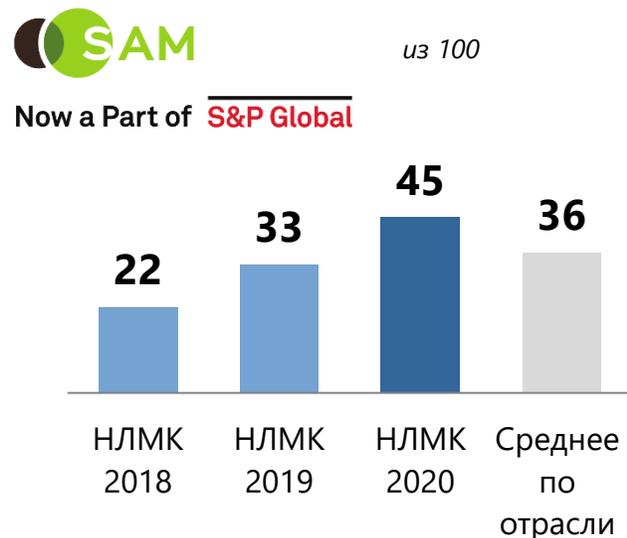
Непрерывные улучшения по всем направлениям привели к повышению ESG рейтингов НЛМК ведущими рейтинговыми агентствами в области устойчивого развития

Sustainalytics повысила ESG рейтинг НЛМК до 28,1: чем ниже этот показатель, тем эффективнее вопросы ESG управляются в компании

В настоящее время НЛМК входит в топ-5 металлургических компаний, проанализированных Sustainalytics

НЛМК входит в индекс FTSE4 Good по итогам оценки, проведенной в июне 2020 года

В 2021 году, worldsteel признала Группу НЛМК лидером в области устойчивого развития (Sustainability Champion)





Дмитрий Коломыцын, СФА

Директор по корпоративным финансам
и связям с инвесторами

Екатерина Кокарева, СФА

Начальник управления по связям с инвесторами



Адрес:

Россия, 119017 г. Москва, ул. Б.
Ордынка, д. 40, стр. 3



Электронная почта:

ir@nlmk.com



Телефон

Офис: +7 495 504 05 04



[nlmkonair](#)



[nlmk_group](#)



[nlmk group](#)